



Stand: 21.01.2022

Masterseminar

Aktuelle Fragen aus der Personalforschung: Personalführung und Arbeitsbedingungen

Prof. Dr. Fred G. Becker & Dr. Cornelia Meurer

SS 2022 – Belegnr. 312810 – 3 SWS/5 LP

Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften | Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) | Modul 18

Zeit: unregelmäßig (s. u.) Info-Veranstaltung: 26.01.2022 (s. u.)¹ Orte: N. N. (s. u.)

Im SS 2022 bieten wir ein Seminar zur „Theorie und Praxis der Personalarbeit“ an. **Teilnahmevoraussetzung** ist mindestens das Erreichen des zweiten PuM-Modul-Semesters zum SS 2022. Eine Info-Veranstaltung findet am **26.01.2022** (s. u.) statt. Die **Themenvergabe** findet bereits jetzt statt, um ausreichend Bearbeitungszeit zu ermöglichen sowie frühzeitig Themensicherheit zu geben. Wann letztlich die jeweilige Seminararbeit erstellt wird, obliegt allerdings den Seminarist|innen in Absprache mit den Betreuer|innen. Erste Fragen zum Seminar könnten in der Informationsveranstaltung an uns gestellt werden.

Das Seminar besteht aus **drei Teilen**:

- (1) **Erarbeitung einer Seminararbeit (60 Punkte)**
Die Themen des Seminars sind auf der zweiten Seite aufgeführt. Die Erarbeitung erfolgt in *Einzelarbeit*. Sie werden dabei von uns begleitet. Abgabetermin: 14.06.2022.
- (2) **Referatsvortrag (20 Punkte)**
Vorträge sind für alle Teilnehmer|innen verbindlich. Diese werden am 07.07. und am 14.07.2022 präsentiert. Die Bearbeiter|innen von mehrfach vergebenen Themen (s. u.) werden einen *gemeinsamen Vortrag* halten. Vortragszeit: 14 bis 16 Minuten.
- (3) **Aktive Beteiligung (10 Punkte)**
Seminare gelten traditionell als Höhepunkt eines Masterstudiums. Hier soll das akademische Know-how deutlich werden. Die qualitative *Diskussionsbeteiligung* wird daher bewertet.

Zudem besteht **Präsenzpflicht** bei den Terminen zu 4 und 9.

Die Veranstaltung setzt an verschiedenen **Kompetenzen** an: Im Vordergrund steht die *Methodenkompetenz*, die durch eine systematische Aufbereitung sowie Präsentation eines „neuen“ Themas gefördert werden soll. Damit verbunden ist die Professionalisierung des wissenschaftlichen Arbeitens (i. S. einer systematischen, stringenten, quellenbasierten Themeninterpretation, des sorgfältigen Suchens, Lesens, Analysierens und Zusammenfassens – in einer effizienten Form). Zudem gilt es, durch die vertiefende Auseinandersetzung mit einem Thema sowie durch das Zuhören bei anderen Themen die *Fachkompetenz* zur Personalarbeit zu fördern. Ebenso wird die *Sozialkompetenz* gefördert, da durch die Gruppenarbeiten bei den gemeinsamen Vorträgen Zusammenarbeit, Abstimmung und Konsensfindung eingeübt wird. Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen werden auch durch die Mitwirkung an den Diskussionen entwickelt.

Die **Themen** werden bis zu dreimal vergeben und dann jeweils selbstständig bearbeitet, wenngleich bei der Präsentation ein gemeinsamer Vortrag vorgesehen ist. In Absprache mit dem/r Betreuer|in kann es zu Variationen der Themenstellungen kommen. Zur Vorbereitung der Präsentationen werden Sie nach Abgabe der Arbeiten zu einem Auftaktermin bei Ihrem/r Betreuer|in geladen.

Weiteres entnehmen Sie den Angaben des nachfolgenden Zeitplans.

¹ Das Seminar (Betreuung wie Vorträge) wird aller Voraussicht nach **in Präsenz** angeboten. **Ausnahme:** Info-Veranstaltung!

Zeitplan			
1	Mi 26.01.22 ² 16 ⁰⁰ -17 ⁰⁰	Virtuell: Informationen über das Seminar per Zoom-Veranstaltung	
		Basis	Lektüre Veranstaltungsgliederung, Anmeldeformular, Themeninformationen, formale Vorschriften zu Seminararbeiten und zu Präsentationen (s. Homepage und eKVV).
		Vorstellung der Themen: ³	<ol style="list-style-type: none"> 1. Führungskompetenz: Eine Begriffsexplikation 2. „Führung von unten“: Kritische Diskussion 3. Vertrauensarbeitszeit: Kritische Diskussion 4. Homeoffice: Kritische Diskussion zentraler Stellgrößen aus personalwirtschaftlicher Sicht
	Link	https://uni-bielefeld.zoom.us/j/99808183630 Meeting-ID: 998 0818 3630 Passwort: 193795	
2	Fr 28.01.22 09 ⁰⁰	Anmeldung und Themenvergabe	
	KW 5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zusendung der Anmeldung mit dem auf der Homepage (und im eKVV) bereit gestellten und <i>vollständig</i> ausgefüllten Formular mit zwei Wunschtönen (ausschließlich gescannt oder fotografiert) an LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de. ▪ Bekanntgabe der Themenverteilung und des/r Betreuer in per eMail via eKVV. 	
3	KW 5-24	Erstellung der Seminararbeiten & Betreuung	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zur Erstellung der Seminararbeiten mit einheitlichem Abgabetermin (s. u.) steht die Zeit von Anfang Februar bis Mitte Juni zur Verfügung. ▪ Die Bearbeitungszeit wird von den Seminarist innen weitgehend selbst bestimmt. Währenddessen stehen die Dozent innen zur Betreuung zur Verfügung. Dazu dienen i. W. deren Sprechstunden. 	
4	Fr 08.04.22 08 ¹⁵ -09 ⁴⁵	Wissenschaftliches Arbeiten jenseits der Formalia: Was ist dies?	
		Übliche Standardinhalte wie No-Goes werden sowohl abstrakt als auch beispielhaft thematisiert. Es gilt zumindest den klassischen groben Fehler vorzubeugen.	
5-6	N. N. Fr 08 ¹⁵ - 09 ⁴⁵	Peer-to-Peer-Austausch	
		Zusätzlich wird eine laterale Beratung, also ein kollegialer Peer-to-Peer-Austausch, organisiert. Seminarist innen stellen ihre Arbeitsgliederungen, Fragen o. a. sich gegenseitig und den Betreuer innen vor.	
7	Di 14.06.22 09 ⁰⁰	Abgabe der Seminararbeiten⁴	
		Zeitlich einheitliche Abgabe aller Arbeiten.	
8	KW 25	Beratung für Präsentationen⁵	
9-12	Do. 07.07.22 14.07.22	Präsentationen der Seminararbeiten mit Diskussion⁶	
		Themen 1 und 2	
		Themen 3 und 4	
		Jeweils 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pausen)	
13	N. N.	Rückmeldung zu Vorträgen und individuelle Besprechung der Bewertungen⁷	

² Wird aufgezeichnet und im eKVV bis 28.01.2022 bereitgestellt.

³ Auf der Homepage (und im eKVV) wird alsbald eine Datei mit näheren Informationen zu den Themen bereitgestellt. Die themenbezogenen Aussagen sind bei der Themenbearbeitung **unbedingt** zu berücksichtigen.

⁴ **Upload Seminararbeiten** im Lernraum (Rubrik „Abgabe“) und zwar mit folgenden Dateien: PDF + Ursprungstextdatei bis spätestens 9⁰⁰ Uhr. Dateiname: „Nachnamen-SS2022“. Wir behalten uns eine Plagiatsprüfung vor. Zu **formalen Aspekten** (inkl. Umfang) *unbedingt* beachten s. Gestaltungsvorschriften unter: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/> [13.01.2022].

⁵ Die erste Terminvereinbarung wird durch Betreuer|in eingefädelt. Danach obliegt es im Allgemeinen den Studierenden, ob Sie weitere Betreuung wünschen. Die jeweiligen Betreuungen werden dann **vor Ort** während der Sprechstunden der Themensteller|innen umgesetzt – es sei denn, dass coronabedingt virtuelle Treffen notwendig sind.

⁶ **Upload Präsentationsunterlagen** im Lernraum (Rubrik „Abgabe“) und zwar mit folgenden Dateien: PDF + Ursprungsdatei bis spätestens 9⁰⁰ Uhr. Dateiname: „Nachnamen-SS2022“ bis spätestens: 07.07.2022, 09⁰⁰ Uhr. Zu den Präsentationsunterlagen *unbedingt* die Gestaltungshinweise beachten unter: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/> [13.01.2022].

⁷ Die Betreuer|innen geben dazu beizeiten Terminoptionen bekannt.