



PM III: Spezifische Fragen der Personalarbeit: Personalauswahl



Vorlesung

Belegnr. 312701

Modul 31 „Personal und
Management“ (PuM)

Profil „Management, Inno-
vation, Marketing“ (MIM)

Sommersemester 2022

Wann und wo?

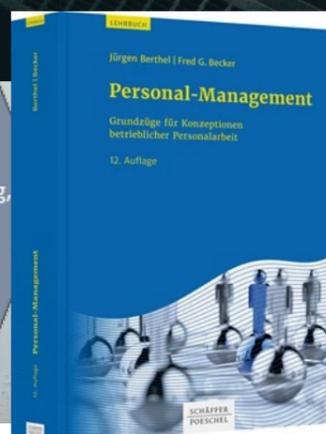
Donnerstags von 08.00 bis
11.45 Uhr

Information: 06.04.2022

Zeitraum: 21.04. bis 09.06.2022
plus Prüfung bis 30.06.2022

Ort: U2-240 (tw. Online)

Bewerberbeurteilung			
Diskussion und Festlegung der Qualifikationsanforderungen (Anforderungsprofil)	Analyse und Bewertung der Bewerbungsunterlagen	Vorstellungsgespräch(e)	Gesamtbewertung, Vergleich, Auswahl
	Ggf.: Telefon-, Video-interviews, Online-Tests o. Ä.	Psychologische Tests (v. a. Leistungen, Fähigkeiten, Persönlichkeit, Intelligenz)	
	Vorentscheidung	Verhaltensbezogene Tests (v. a. Assessment Center o. Ä.)	
		Sonstiges (bspw. Arbeitsproben)	
Ausgangsbasis	Instrumenteneinsatz zur Vorauswahl	Instrumenteneinsatz zur Endauswahl – parallel und/oder sukzessiv –	Entscheidung



Personalauswahl ist die zentrale Investition eines Betriebs – zumindest unter den gegebenen arbeitsrechtlichen und ethisch-moralischen Normen. Von daher sollte sie gut fundiert sowie mithilfe von validen Auswahlmethoden wie –instrumenten durch qualifizierte Personen umgesetzt werden. In PM III lernen die Teilnehmer|innen die kritischen Faktoren der Auswahl kennen und wenden das Instrumentarium an. Fokussiert werden Vorauswahl und Interviewdurchgestaltung. Ach so: Für die Auswahl zuständig sind neben den Personaler|innen die Linienvorgesetzten. Masterstudierende – als Sie – gelten nun als die Vorgesetzten von Morgen, egal welche betriebliche Funktion sie ansonsten ausüben! ■



Stand: 29.03.2022

Telefon: 0521 106 - 6937 (Sekr.)
eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de
Homepage: <https://www.uni-bielefeld.de/pou>
Universität Bielefeld
Universitätsstraße 25
33615 Bielefeld

PM III: „Spezifische Fragen der Personalarbeit: Personalauswahl“ (SS 2022)

Prof. Dr. Fred G. Becker¹

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften (Belegnr. 312703)

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Do 08-12 Uhr (s. u.) Vorab-Info: Mi 06.04.2022 (s. u.) Beginn: 21.04.2022 Ort: U2-240²

Mit der Veranstaltung wird inhaltliches und methodisches Know-how zum Umgang mit **ausgewählten Fragen** zur **Personalauswahl** – angeboten. Neben der Vermittlung einschlägiger *Fachkompetenz* direkt zur spezifischen Thematik der Personalauswahl (Wissen wie Verstehen) zielt der didaktische Ansatz darauf ab, verschiedene *Methodenkompetenzen* (v. a. Analyse-, Anwendungs-, Bewertungs- und Syntheseweisheit sowie Diskussions- und Präsentationsfähigkeiten) ebenso wie *Sozialkompetenzen* (v. a. zur Gruppenarbeit) anhand konkreter Fragestellungen zu vertiefen. Dazu sind didaktisch verschiedene Elemente vorgesehen, vor allem Lehrvorträge, studentische Podcasts und fokussierte Diskussionen. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine gute Vorbereitung auf die jeweiligen Termine werden erwartet.

Um **Kreditpunkte** zu erwerben, sind drei **Teilleistungen** zu erbringen (90 P.):³

- 60-minütige Abschlussklausur⁴ (60 P.),
- dreiminütiger Podcast⁵ (Audio oder Video; ohne Punkte, in Zweier- oder Dreiergruppen) sowie
- dreiseitiger Lernbericht⁶ (30 P.).

Die **Lektüre** der *Basisliteratur* (i. Ü. relevant für die Abschlussklausur) wird als Vorbereitung für die einzelnen Veranstaltungen vorausgesetzt.⁷ Die Quellen stehen entweder im *Semesterapparat* der Bibliothek zur Verfügung oder sind im digitalen Semesterapparat ab Anfang April verfügbar (s. u.).⁸

Achtung: Interessent|innen müssen sich mit dem Anfang April im eKVV bereitgestellten **Formular** bis zum **08.04.2022, 09⁰⁰ Uhr, anmelden**. Abgabe des unterschriebenen und vollständig ausgefüllten Formulars mit Unterschrift per Mail an LstFGBecker@uni-bielefeld.de. Eine eventuell notwendige Auswahl (**Teilnahmebegrenzung:** 30 Personen) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV). Neueingeschriebene Studierende ohne eKVV-Zugang melden sich bei uns bitte rechtzeitig.

¹ Mit Unterstützung von Michael Gutjahr, M. Sc.

² Die Einführungsveranstaltung findet zwar live, aber online statt.

³ Am **zweiten Prüfungstermin** wird Anfang Oktober 2022 ein dreiteiliges Prüfungsportfolio erwartet: (1) Erstellung eines 3-seitigen *Papers* (20 P.) und eine mündlichen Prüfung 60 Minuten: (2) *Disputation des Papers* (10 P.) und (3) *mündliche Prüfung* zur gesamten Veranstaltung (60 P.).

⁴ Klausurrelevant sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in den Präsenzterminen behandelten Inhalte.

⁵ Näheres entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Podcasts“. **Abgabe:** 11.05.2022, 10.00 Uhr, **Upload** in den Lernraum des eKVV (Abgabeordner). **Dateiname:** „NachnameNachnameNachname_Titel_SS2022“. Siehe zu Beispielen auch: <http://www.homes.uni-bielefeld.de/avzwww/wiwi/podcast/> [letzter Zugriff: 06.01.2022].

⁶ Näheres entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Lernberichten“. **Upload** des fertiggestellten Berichts bis zum 30.06.2022 in den Lernraum des eKVV (Abgabeordner). **Dateiname:** „Nachname_SS2022“.

⁷ **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall **vor** den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

⁸ *Ergänzend* sind Quellen für Studierende angegeben, die sich intensiver mit Themen auseinandersetzen wollen.

Agenda

Vorinformation				
0	06.04.22 Mi 10 ¹⁵ -11 ⁴⁵	Vortrag	Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM I und PM III sowie der zu erwartenden Inhalte für interessierte Studierende	
		Einstieg:	https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereich/pou/lehre/master/uberblick/ [28.01.2022]; PM III-Gliederung, Homepage.	
		Anmeldung für PM III:	Per Mail bis zum 08.04.22, 09.00 Uhr, an LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de über das im eKVV-Lernraum ab 01.04.2022 bereitgestellte Formular. Achtung: Teilnehmerbegrenzte Lehrveranstaltung!	
		Einwahl-Link:	https://uni-bielefeld.zoom.us/j/98754265233 Meeting-ID: 987 5426 5233 Passwort: 959383	
Block I: Einstieg				
1-2	21.04.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Lehrvortrag & Diskussion	Personalauswahl: Ein vertiefter Überblick I (angereichert mit Podcasts und mit Übungen)	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2022, S. 285-322, 420-516 (gilt für PM III komplett).	
		Ergänzend:	Becker 2019, S. 42-102; Laske & Weiskopf 1996; Kanning 2015, 2019; Schuler 2014a; Weuster 2012; Hülsheger & Maier 2008; Kersting & Püttner 2018; Podcasts.	
		Organisation	Themenerläuterung, -verteilung und Gruppeneinteilung⁹	
		Podcast-Themen zur jeweils zur Personalauswahl:	1. <i>Intelligenztest</i> : Was ist das und (wie) ist es sinnvoll?	2. Diskussion der These „Die KI soll die Auswahl treffen!“
			3. <i>Video-Interview</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?	4. <i>Background Checks</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?
			5. <i>Telefon-Interview</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?	6. <i>CV-Parsing</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?
7. <i>Personalauswahl per Los</i> : Was ist das? Ist es sinnvoll?	8. <i>Precire</i> : Was ist das und (wie ggf.) ist es sinnvoll?			
9. <i>Arbeitsproben</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?	10. <i>Recruitment</i> : Was ist das und (ggf. wie) ist es sinnvoll?			
3-4	28.04.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Lehrvortrag & Diskussion	Personalauswahl: Ein vertiefter Überblick II (angereichert mit Podcasts und mit Übungen)	
		Literatur	S. Quellen zu 1-2.	
		Besprechung	Fragen und Antworten zu den zu bearbeitenden Themen sowie zur Technik	
		Ort:	Im Plenum wie ggf. in Gruppen	
Block II: „Good to know!“ – Basiswissen zur Personalauswahl				
5-6	05.05.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Lehrvortrag	Anforderungsanalyse: Methoden und Instrumente	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2022, S. 289-295.	
		Ergänzend:	Kanning, 2019, S. 269-282; Schuler 2006, 2014, S. 70-83; Schuler/Höft 2004.	
		Übung	Prinzipielle Beurteilungsfehler	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2022, S. 318-322.	
Ergänzend:	Kanning 2019, S. 57 ff.; Becker 2009, S. 221 ff.			
Block III: Personalvorauswahl				
7-8	12.05.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Lehrvortrag (inkl. Podcasts u. Praxis-Clip)	Warum Bewerbungsunterlagen nichts taugen!? Erfahrungen mit der Vorauswahl Dr. Maximilian Summerer, HR Businesspartner, Peter Lacke, Herford	
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 436-460.	
		Ergänzend:	Kanning 2015, 2016, 2019, S. 373-474.	
			 	

⁹ S. auch Info-Blatt zu den Themen im eKVV.

9-10	19.05.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Übung	Personalauswahl: „Gute“ Instrumente
		Basis:	S. Quellen zu 1-2, 7-8.
To whom it may concern	24.05.22 Di 08 ¹⁵ -09 ⁴⁵ T2-205	Praktikervortrag	Personalbeschaffung und -auswahl bei PhoenixContact E-Mobility, Blomberg Michael Lübbing (Personalleiter, Alumnus)
		Empfehlenswert:	https://www.phoenixcontact.com/karriere/de-DE/



Block IV: Personalendauswahl

11-12	02.06.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Lehrvortrag (inkl. Podcasts)	Auswahlinterviews: Überblick
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 460-485.
		Ergänzend:	Kanning 2015, 2019; Schuler 2018; Schuler & Frintup 2006.
		Übung	Gestaltung situativer und biografischer Interviews (I)
		Basis:	S. Quellen 11-12.
13-14	09.06.22 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ (inkl. Pause)	Übung	Gestaltung situativer und biografischer Interviews (II)
		Lehrvortrag	Fazit (inkl. Informationen zur Art und Weise der Abschlussklausurfragen)
		Basis:	S. Quellen 11-12.

Prüfung

15	11.05.22	Erstellung und Abgabe eines Podcast (Gruppenleistung, ohne Note; s. o.)
	23.06.22	Abschlussklausur ¹⁰
	30.06.22	Abgabe des Lernberichts

Signal-Gruppe	Für Interessent innen wird eine Signal-Gruppe der PM III-Teilnehmenden untereinander (also ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobil-Nummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht vom „Study Buddy“.
----------------------	---	--

Literaturquellen

- Becker, F. G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2009**.
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2022** (im Semesterapparat und Online über die Uni-Bibliothek; derzeit unter: http://www.content-select.com/index.php?id=bib_view&ean=9783791052182).
- Hülshager, U. R. & Maier, G. W.:** Persönlichkeitseigenschaften, Intelligenz und Erfolg im Beruf: Eine Bestandsaufnahme internationaler und nationaler Forschung. In: Psychologische Rundschau, 49 (2008) 2, S. 108-122 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Heidelberg **2015**. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-662-45553-1>.
- Kanning, U. P.:** Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60 (2016) 1, S. 18-32 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Standards der Personaldiagnostik: Personalauswahl professionell gestalten. 2., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).

¹⁰ **Achtung:** Es ist eine Präsenzklausur vorgesehen., die wir hoffentlich auch umsetzen können. Am **09.06.22** ist im Übrigen eine bis zu viertelstündiger Thematisierung der anstehenden **Klausurstruktur** vorgesehen.

- Kersting, M. & Pütner, I.:** Einführung in die DIN 33430. In: Personalauswahl kompetent gestalten: Grundlagen und Praxis der Eignungsdiagnostik nach DIN 33430. Hrsg. v. Diagnostik- und Testkuratorium, Berlin: Springer, 2018, S. 1-26. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek: <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-662-53772-5>.
- Laske, S. & Weiskopf, R.:** Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: Zeitschrift für Personalforschung, 10 (1996) 4, S. 295-330 (im digitalen Semesterapparat).
- Rost, K., Osterloh, M., Berger, J. & Doehne, M.:** Mit Losglück zum Manager. In: PersonalMagazin, o. Jg. (2021) 5, S. 40-43 (im digitalen Semesterapparat).
- Schuler, H.:** Arbeits- und Anforderungsanalyse. In: Schuler, H. (Hrsg.): Lehrbuch der Personalpsychologie. Göttingen 2006, S. 45-68.
- Schuler, H.:** Arbeits- und Anforderungsanalyse. In: Schuler, H./Kanning, U. P. (Hrsg.): Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen 2014, S. 61-97. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek: <https://elibrary.hogrefe.com/book/99.110005/9783840923630>.
- Schuler, H.:** Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen 2014a (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Schuler, H.:** Das Einstellungsinterview. 2., überarb. Aufl., Göttingen 2018 (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Schuler, H. & Frintrup, A.:** Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: Personalführung, o. Jg. (2006) 5, S. 62-70 (im digitalen Semesterapparat).
- Schuler, H. & Höft, S.:** Berufseignungsdiagnostik und Personalauswahl. In: Schuler, H. (Hrsg.): Organisationspsychologie: Grundlagen und Personalpsychologie. Göttingen 2004, S. 439-532.
- Weuster, A.:** Personalauswahl I: Internationale Forschungsergebnisse zu Anforderungsprofil, Bewerbungen, Vorauswahl, Vorstellungsgespräch und Referenzen. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden 2012. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-8349-3796-4>.