UNIVERSITÄT BIELEFELD

In der Fakultät für Soziologie und/oder in der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften sind folgende bis zu sechs Positionen zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (m/w/d)

Kennziffer: **Wiss23696**
- Start: 01.04.2024
- Teilzeit 75 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Im Rahmen des von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderten Graduiertenkollegs 2951 "Grenzüberschreitende Arbeitsmärkte:Transnationale 'market makers', Infrastrukturen, Institutionen" sind an der Fakultät für Soziologie und an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften bis zu sechs Positionen als Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (m/w/d) zu besetzen.

Das Graduiertenkolleg 2951 wird gemeinsam von den Universitäten Bielefeld und Duisburg-Essen getragen und bietet ab dem 01.04.2024 insgesamt elf wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen (jeweils bis zu sechs mit Dienstort Bielefeld und mit Dienstort Duisburg-Essen) die Möglichkeit, in einem anregenden internationalen und interdisziplinären akademischen Umfeld ein eigenes, thematisch passendes Promotionsprojekt zu entwickeln und durchzuführen.

Das Graduiertenkolleg 2951 untersucht grenzüberschreitende Arbeitsmärkte mit Blick auf die Frage, wie und unter welchen Bedingungen diese entstehen und welche Rolle dabei transnationale 'market makers' (wie etwa Staaten, multinationale Unternehmen, oder Vermittlungsagenturen), Infrastrukturen (wie z. B. Firmenwohnungen oder Sammelunterkünfte für Arbeiter*innen, Transportwege und -möglichkeiten, Job Plattformen, oder soziale Infrastrukturen wie Netzwerke) und einbettende Institutionen (rechtliche Regulierungen, Visa- und Grenzregime, Anerkennungsregeln für berufliche Qualifikationen, oder industrielle Beziehungen) spielen. Weitere Informationen zum Forschungsprogramm und zu den beteiligten Wissenschaftler*innen finden Sie auf der Homepage des Graduiertenkollegs (https://grk2951.de/).

Ihre Aufgaben

- Arbeit am eigenen, thematisch einschlägigen Forschungsprojekt und Abfassen einer Studie und/oder von Zeitschriftenaufsätzen auf der Basis der Forschungsergebnisse (75 %)
- Teilnahme am Qualifizierungs- und Veranstaltungsprogramm des

Ihr Profil

Das erwarten wir
- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Magister oder äquivalent) in Soziologie, Wirtschaftswissenschaften, Sozialanthropologie oder einer verwandten Sozialwissenschaft

Graduiertenkollegs (20 %), das in die strukturierten Promotionsprogramme der Fakultät für Soziologie (BGHS) und der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (BIGSEM) eingebettet ist (Eine Einschreibung in die BGHS oder die BIGSEM wird erwartet.)
- Beteiligung an der Weiterentwicklung des akademischen Programms des Graduiertenkollegs (5 %).

Die Beschäftigungen sind der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet auf 4 Jahre (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)
- Teilzeit 75 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit eines Job.Tickets für den ÖPNV (regionaler Verkehrsverbund), gute Verkehrsanbindung
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- modernes Arbeitsumfeld mit digitalen Prozessen
- vielfältige Angebote (Mensa, Cafeteria, Restaurants, Uni-Shop, Geldautomaten, etc.)

- Offenheit gegenüber den am Graduiertenkolleg beteiligten Disziplinen und Interesse am interdisziplinären Austausch
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Die Arbeitssprache des Graduiertenkollegs ist Englisch.)
- selbstständige, eigenverantwortliche und engagierte Arbeitsweise
- kooperativer und teamorientierter Arbeitsstil

Das wünschen wir uns

- erste Forschungserfahrungen (z. B. als wiss. Hilfskraft oder in Forschungsseminaren)
- thematisch und/oder methodisch einschlägige Vorarbeiten, z. B. im Rahmen der Masterarbeit

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte hochschule

TOTAL E-QUALITY
DIVERSITY

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Erforderliche Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache sind: Motivationsschreiben mit Bezug zum Graduiertenkolleg und der Nennung von drei möglichen Betreuer*innen aus der Gruppe der beteiligten Wissenschaftler*innen in der Reihenfolge Ihrer Präferenz (siehe https://grk2951.de/), Lebenslauf, 3-4-seitiges Kurzexposé mit Ihrer Forschungsidee, eine Arbeitsprobe (z. B. ein Kapitel aus der Dissertation oder eine Aufsatzpublikation) und sämtliche Hochschulabschlussdokumente. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

Bewerbungsfrist: 15.12.2023

JETZT BEWERBEN

Kontakt
Prof. Dr. Ursula Mense-Petermann
0521 106-4230
ursula.mense@uni-bielefeld.de

Anschrift
Universität Bielefeld
Prof. Dr. Ursula Mense-Petermann
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte hochschule

TOTAL E-QUALITY
DIVERSITY