

Wir gestalten gemeinsam Orientierungen für eine partizipative Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit in der Wissenschaft

Wertschätzung und Vertrauen

Wir sehen, schätzen und respektieren einander und schenken uns gegenseitig Vertrauen.

Betreuung und Förderung

Wir fördern die akademische, berufliche und persönliche Weiterentwicklung im Team - auch im Hinblick auf individuelle Karriereziele.

Gleichstellung und Diversität

Wir unterstützen den geschlechtergerechten und diskriminierungskritischen Kulturwandel und erschließen uns mit der Vielfalt unserer Perspektiven zusätzliche Potentiale von Erkenntnissen, Erfahrungen und Sichtweisen.

Feedback und konstruktiver Umgang mit Konflikten

Wir nehmen uns Zeit für Gespräche, kommunizieren offen und gehen Konflikte konstruktiv an.

Verantwortungsvoller Umgang mit Macht

Wir gestalten den Umgang mit Macht verantwortungsvoll und wirken Machtmissbrauch aktiv entgegen.

Verantwortung und Fürsorge

Wir übernehmen gemeinsam Verantwortung für erfolgreiche Arbeit in Forschung, Lehre und Qualifizierung und achten auf ein angemessenes Maß der Arbeitsbelastung.

Kooperation und interdisziplinäre Zusammenarbeit

Wir unterstützen uns gegenseitig und stärken die Zusammenarbeit in den eigenen sowie den übergreifenden Disziplinen und Projekten. Wir geben inhaltliche Freiräume, beispielsweise im Hinblick auf Forschungsinteressen.

Gesundheit, Familie und gesellschaftliche Verantwortung

Wir gestalten Arbeits- und Rahmenbedingungen in unserem Bereich gesundheitsförderlich und familienfreundlich, auch mit Blick darauf, dass die Wissenschaftler*innen in der Qualifikationsphase von heute die Führungskräfte von morgen sind.

Veränderungsbereitschaft

Wir ergreifen Chancen für Veränderungen und gestalten diese gemeinsam.

Weitere Informationen

Bei dem Transfer der Orientierungen in Ihren Arbeitsalltag unterstützt Sie das Team der Personalentwicklung Professur mit Angeboten, die wir gerne individuell auf Sie zuschneiden.

Für eine individuelle Beratung zur professionellen Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit steht Ihnen auch die interne Beratungsstelle für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte zur Verfügung.

Kontakt

Sprechen Sie uns gerne an:

Personalentwicklung Professur

pe-professur@uni-bielefeld.de

[Homepage der Personalentwicklung Professur](#)

Diese Orientierungen sind angelehnt an die im Wir-Projekt entwickelten Leitsätze für Führungskräfte in Technik und Verwaltung