



Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2018

Universität Bielefeld

Universitätsstraße 25, 33615 Bielefeld

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Die Universität Bielefeld wurde 1969 mit explizitem Forschungsauftrag und hohem Anspruch an die Qualität einer forschungsorientierten Lehre gegründet. Mit weitreichenden Reformzielen für nahezu alle Bereiche der Universität leistete sie einen wertvollen Beitrag zur Bildungsreform in Deutschland und hat sich bis heute einen interdisziplinären, innovativen und reformorientierten Charakter bewahrt. Heute umfasst sie 13 Fakultäten, die ein differenziertes Fächerspektrum in den Geistes-, Natur-, Sozial- und Technikwissenschaften abdecken. Mit rund 24.200 Studierenden in 115 Studienangeboten, ca. 2.840 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (darunter 269 Professor/innen und Juniorprofessor/innen sowie 1.390 wissenschaftliche Mitarbeiter/innen) gehört sie zu den mittelgroßen Universitäten in Deutschland.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3973 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die gelungene Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit, wissenschaftlicher Qualifizierung, Studium und Familienverantwortung ist fester Bestandteil der Organisationskultur an der Universität Bielefeld und hat für ihre Attraktivität eine herausragende Bedeutung. So gehören die Entwicklung und Konsolidierung von Strukturen zur Vereinbarkeit seit langem zu den Kernanliegen der Universität. Die Teilnahme am audit familiengerechte hochschule befördert seit 2006 die systematische Verankerung von familiengerechten Arbeits- und Studienbedingungen, ihren Instrumenten, der Kommunikation und Kultur. Ziel des aktuellen Dialogverfahrens 2018 ist die Vorbereitung der Implementierung des Audits an der in Gründung befindenden Medizinischen Fakultät.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Umfangreiche Möglichkeiten der flexiblen Arbeits- und Studiengestaltung
- Leitlinien des Rektorats zur Ausgestaltung der Qualifikationsphase
- Berücksichtigung familiärer Belange in Berufungsverfahren
- Onlineauftritt „Familienportal“
- Vielfältige Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Förderung eines familienbewussten Führens in Verwaltung, Technik und Wissenschaft
- Auf Dauer eingerichteter Familienservice als Anlauf- und Beratungsstelle für Mitarbeitende und Studierende sowie Führungskräfte, Funktionsträger*innen und Gremien

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Möglichkeiten der flexiblen Arbeits- und Studiengestaltung
- Weitere Ausbau der Kinderbetreuung
- Weitere Förderung eines familienbewussten Führungsverhaltens
- Implementierung der familiengerechten Hochschule in der neuen medizinischen Fakultät

Stand: 10. Dezember 2018